

### דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכת שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: סקודיקס בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי מחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 6 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר השנתי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר השנתי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר השנתי הממוצע של כלל המועסקים/ות (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע השנתי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	חסוי	100%	חסוי	חסוי	0%
	עובדות		100%		חסוי	0%
2	עובדים	-57.35%	100%	0%	50%	0%
	עובדות		100%		100%	0%
3	עובדים	0%	100%	0%	0%	0%
	עובדות		100%		0%	0%
4	עובדים	14.35%	100%	0%	54.1%	0%
	עובדות		100%		42.8%	0%
5	עובדים	-27.64%	100%	0%	0%	0%
	עובדות		100%		100%	0%
6	עובדים	-60.69%	100%	0%	0%	0%
	עובדות		100%		63.6%	0%



### הערה כללית:

- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימן מינוס (-) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצויין סימן פלוס (+)

### ביאורים:

- קבוצה מס' 1 – בקבוצה זו מוועסקת עובדת אחת ולכן מטעמי פרטיות החברה מנועה מהצגת הנתונים.
  - קבוצה מס' 2 – במרבית שנת 2021 העובדות בקבוצה זו הועסקו במשרה חלקית ורק בחודשים האחרונים של השנה השתנה היקף משרתן למשרה מלאה.
- קבוצה מס' 3 – בקבוצה זו לא קיים עירוב מגדרי.
- קבוצה מס' 4+6 – בקבוצות אלו קיים מנעד תפקידים רחב של העובדים/ות המשתייכים/ות לקבוצות אלו.
- קבוצה מס' 5- לקבוצה זו משתייכים/ות עובדים/ות בדרג היררכי שונה המשפיע על התגמול השונה של העובדים/ות בקבוצה.



Scodix  
Foil



Scodix  
Sense



Scodix  
Spot



Scodix  
Braille



Scodix  
Metallic



Scodix  
VDP/VDE



Scodix  
Glitter



Scodix  
Crystal



Scodix  
Cast&Cure